



ПЛАН

ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ ПРИ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ, ЗАЛОЖЕНИ В УЧИЛИЩНАТА СТРАТЕГИЯ 2016-2020 година

Настоящият двугодишен план за действие и финансиране е неразделна част от Стратегията за развитие на училището 2016-2020 година, актуализирана на 13.09.2018 г. и е актуализиран и приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол №19/13.09.2018 год.)

Деяностите за реализиране на регламентираното с учебните програми училищно образование, на възпитателната работа и на извънкласните форми за развитие на творческия потенциал на учениците в СУ за ХНИ „Константин Преславски“ – Варна се финансират със средства от държавния бюджет, бюджета на община Варна, европейски фондове и програми, националните програми на Министерство на образованието и науката, спонсорство от дарители и родители и други източници, определени с държавния образователен стандарт за финансирането на институциите. Извън делегирания бюджет на база единен разходен стандарт за непрофилирана и профилирана подготовка на ученик и финансирането от програми и проекти можем да разчитаме на целевите средства за стипендии, за учебници и учебни помагала, за спорт и извънкласни дейности.

Заплащането на труда на учителите и служителите в училището ще се извършва съгласно вътрешните правила за работна заплата с акцент върху растеж на заплата и стимулиране на труда съобразно постигнатите резултати. Чрез предоставените средства за стипендии и награди системно ще стимулират ученици, постигнали върхови постижения в учебната и извънкласна дейност, издигащи авторитета и престижа на училището.

Средствата за дейности по реализация на целите от стратегията ще се планират, набират, разходват и контролират съгласно нормативната база и финансовите правила, разработени от община Варна в СФУК.

Цялостната отговорност за реализиране на Стратегията за развитие на СУ за ХНИ „Константин Преславски“ – Варна е на директора на училището. Прилагайки екипния подход за голяма част от дейностите са делегирани права и отговорности на заместник-директорите, на председателите на методически обединения, на училищните психолози и на учителите. Изключително много ще се разчита на активното присъствие на родителската общност, реализирано основно чрез Училищното настоятелство и на варненската общественост, присъстваща в общоучилищния живот чрез Обществения съвет. Ще се разчита на активното присъствие на неправителствени организации за реализацията на дейности, които носят реален позитив за училището и учениците по отношение на възпитателни въздействия.

№	ПРИОРИТЕТНО НАПРАВЛЕНИЕ	ЦЕЛ	СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ	ОТГОВОРНИК	ФИНАНСИРАНЕ
1	Ефективно управление на училището	1.1 Оптимизиране, обогатяване и поддържане на учебната среда за осъществяване на държавната политика в областта на образованието чрез постигане на компетентностите, заложиени в учебните програми.	2018-2020 година	Директор	Делегиран бюджет, национални и общински програми, проекти, спонсорство.
		1.2. Утвърждаване на училището като иновативно.	Ежегодно	Ръководство, педагогически екип, родителска общност, общественост	Делегиран бюджет
		1.3 Запазване на многообразието от профили и ежегодно реализиране на приема.	2018-2020 година	Ръководство, Обществен съвет, Педагогически съвет.	Делегиран бюджет, Училищно настоятелство
2	Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование и възпитание чрез продължаващо прилагане на иновативни образователни подходи.	2.1. Постигане на висока функционална ефективност на образователния процес чрез съхраняването на добрите педагогически практики и активното използване на иновативни образователни модели за организация и съдържание на обучението.	2018-2020 година	Ръководство, председатели на методически обединения.	Делегиран бюджет, национални и общински програми, проекти, спонсорство
		2.2. Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати по придобиването на функционална грамотност.	2018-2020 година	Ръководство, председатели на методически обединения.	Делегиран бюджет, национални програми
		2.3. Засилване на възпитателната работа с учениците с оглед по-висока мотивация за постигане на високи образователни резултати.	2018-2020 година	Учители, педагогически съветници, училищно настоятелство.	Делегиран бюджет, национални програми, училищно настоятелство
3	Запазване и утвърждаване авторитета на училището чрез отстояване и разши-	3.1. Обвързване на учебната дейност с траен интерес	2018-2020 година	Ръководство, педагогически-	Делегиран бюджет, национални програми,

	<p>ряване присъствието му като научно, културно и духовно средище на общинско, областно и национално ниво чрез осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество.</p>	<p>към извънкласните дейности.</p>		<p>те специализирани.</p>	
		<p>3.2. Системно реализиране и разширяване на традиционните за училището извънкласни творчески изяви и интегрирането им в културния календар на община Варна.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Председатели на методически обединения, ръководителите на състави.</p>	<p>Делегиран бюджет, Училищно настоятелство, Община Варна</p>
		<p>3.3. Предоставяне на възможности за свободен избор на извънкласни дейности чрез съобразяване на образователната и възпитателната среда с многообразните личностни потребности на учениците.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Ръководители на състави и на групи за реализиране на училищни, общински, национални и международни проекти.</p>	<p>Делегиран бюджет, общински, национални, международни програми и проекти</p>
4	<p>Взискателност към поведението на учениците чрез категорична позиция срещу агресията, липсата на толерантност и незачитането на правилата.</p>	<p>4.1. Повишаване знанията на ученици, учители и родители за същността и последствията от физическия и психическия тормоз.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Училищни психолози</p>	<p>Делегиран бюджет, Училищно настоятелство, общински програми и проекти</p>
		<p>4.2. Ограничаване на проявите на тормоз и насилие в училище.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Училищни психолози, класни ръководители</p>	<p>Не се налага целево финансиране</p>
		<p>4.3. Създаване на условия за работа в среда на взаимно уважение като възможност за превенция на агресията.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Директор</p>	<p>Не се налага целево финансиране</p>
5	<p>Активизиране на взаимодействието с родителската общност, с институциите и организациите за присъствието им като активен участник във възпитателния и образователния процес.</p>	<p>5.1. Активно участие на родителската общност в дейностите, включени в стратегията за развитие на училището.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Председател на Училищното настоятелство, класни ръководители</p>	<p>Не се налага целево финансиране</p>
		<p>5.2. Успешно приобщаване на родителите към училищната среда.</p>	<p>2018-2020 година</p>	<p>Класни ръководители</p>	<p>Не се налага целево финансиране</p>

		5.3. Поддържане и разширяване на връзките с институциите и организациите за повишаване нивото на възпитателния и образователния процес.	2018-2020 година	Директор	Не се налага целево финансиране
6	Утвърждаване на училището като фактор за укрепване на физическото и психическото здраве на учениците; изграждане на екологична култура, формиране на убеждения и навици за здравословен начин на живот и активно спортуване.	6.1. Формиране на убеждения у учениците за необходимостта от здравословен начин на живот.	2018-2020 година	Педагогически специалисти	Национални и общински програми и проекти
		6.2. Създаване на материални и организационни условия за активно спортуване.	2018-2020 година	Директор	Делегиран бюджет, Национални и общински програми и проекти
		6.3. Активизиране на ангажираността на учениците с екологични дейности.	2018-2020 година	Педагогически специалисти	Национални и общински програми и проекти

Настоящият двугодишен план за действие и финансиране е неразделна част от Стратегията за развитие на училището 2016-2020 година, актуализирана на 13.09.2018 г. и е актуализиран и приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол №19/ 13.09.2018 год.)